



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Fondul Social European**

**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.vi Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității.

Titlul proiectului: „**Dezvoltare locală prin servicii comunitare integrate**”; Contract POCU/827/5/2/140601, Cod Smis 2014+: 140601

## *Ce este șomerul ?*

## *Ce obligații și ce drepturi are el ?*

***A5. Susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont propriu***  
***A5.5 Înființarea și funcționarea unui Centru de consultanță, consiliere și mentorat a antreprenoriatului***

Material adaptat pentru activitatea A5.5 de către experții:

Coordonator P1, Raluca Răileanu

Expert teme orizontale si dezvoltarea antreprenoriala, Marin Nicoleta

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.vi Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității.

Titlul proiectului: „Dezvoltare locală prin servicii comunitare integrate”; Contract POCU/827/5/2/140601, Cod Smis 2014+: 140601

## *Șomerul - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:*

- ✚ este în cautarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- ✚ starea de sanatate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- ✚ nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici, decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- ✚ este disponibilă să înceapă lucrul, în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;
- ✚ se înregistrează la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința, ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă;

## *Ce condiții trebuie să îndeplinească un șomer pentru a beneficia de indemnizația de șomaj ?*

*Șomerul beneficiază de indemnizația de șomaj dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:*

- ✚ are un stagiu de cotizare de minim 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare înregistrării cererii;
- ✚ nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici, decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- ✚ nu îndeplinește condițiile de pensionare, conform legii;
- ✚ este înregistrat la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în a căror rază teritorială își are domiciliul, sau după caz, reședința, dacă a avut ultimul loc de muncă ori a realizat venituri, în acea localitate;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



COMUNA DUMBRAVENI



VALEA SIRETULUI  
DE JOS



SLITC  
Bogdan Vodă Rădăuți



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.vi Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității.

Titlul proiectului: „Dezvoltare locală prin servicii comunitare integrate”; Contract POCU/827/5/2/140601, Cod Smis 2014+: 140601

*Persoanele care provin din rândul absovenților și nu au putut ocupa un loc de muncă, beneficiază de indemnizația de șomaj, dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:*

- ✚ sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza teritorială, unde își au domiciliul;
- ✚ nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici, decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- ✚ nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii;

*Pe ce perioadă se acordă indemnizația de șomaj ?*

Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- ✚ 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;
- ✚ 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin de 5 ani;
- ✚ 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.

**Pentru persoanele asimilate șomerilor**, indemnizația de șomaj se acorda pe o perioadă de 6 luni.

**Sunt asimilate șomerilor persoanele**, care nu au putut ocupa un loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ dacă îndeplinesc următoarele condiții:

- ✚ sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ, în vârstă de minim 16 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire, nu au reușit să se încadreze în muncă, potrivit pregătirii profesionale;
- ✚ sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoane cu handicap, în vârstă de minim 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă, potrivit pregătirii profesionale;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.vi Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității.

Titlul proiectului: „Dezvoltare locală prin servicii comunitare integrate”; Contract POCU/827/5/2/140601, Cod Smis 2014+: 140601

## *Care este cuantumul indemnizației de șomaj?*

*Cuantumul indemnizației de șomaj este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:*

- ✚ 75% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare, la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;
- ✚ 75% din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare, la data stabilirii acestuia, la care se adaugă o sumă calculată, prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiul de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare astfel :

- a) 3% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 3 ani;
- b) 5% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;
- c) 7% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 10 ani;
- d) 10% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 20 de ani

- ✚ Pentru persoanele care au fost asigurate, în baza unui contract de asigurare pentru șomaj, la determinarea sumei calculate, prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate, în funcție de stagiul de cotizare, se va avea în vedere, venitul lunar declarat, în contractul de asigurare pentru șomaj.

## *Ce obligații au persoanele care beneficiază de indemnizația de șomaj ?*

*Persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj au următoarele obligații:*

- ✚ să se prezinte lunar, pe baza programării sau ori de câte ori sunt solicitate, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, pentru a primi sprijin, în vederea încadrării în muncă;
- ✚ să comunice în termen de 3 zile agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate orice, modificare privind:
  - încadrarea în muncă

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



COMUNA DUMBRAVENI



VALEA SIRETULUI  
DE JOS



SLITC  
Bogdan Vodă Rădăuți



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.vi Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității.

Titlul proiectului: „Dezvoltare locală prin servicii comunitare integrate”; Contract POCU/827/5/2/140601, Cod Smis 2014+: 140601

- emiterea certificatului de înmatriculare sau a autorizației de funcționare pentru a desfășura activități independente;
- realizarea unor venituri lunare mai mari decât valoarea indicatorului social;
- plecarea din țară;
- concediul de maternitate sau de îngrijire a copilului;
- pensionarea;
- admiterea într-o formă de învățământ;

- ✚ să participe la serviciile pentru stimularea ocupării și de formare profesională, oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate;
- ✚ să facă dovada ca au cautat activ un loc de muncă;
- ✚ să înștiințeze, în scris, agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, apariția stării de incapacitate temporară de muncă și datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor și unitatea în care funcționează acesta, în termen de 24 de ore de la data acordării concediului medical. În situația în care, apariția stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit, în zile declarate nelucrătoare sau împlinirea termenului de 24 de ore, se realizează în zile declarate nelucrătoare, persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj au obligația de a înștiința agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, în prima zi lucrătoare.

### *Ce avantaje au absolvenții, în situația în care se angajează ?*

- ❖ **Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale**, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, **beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție**, egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.
- ❖ **Șomerii înregistrați** la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, **care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă**, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, **beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă**. Nu beneficiază de această primă persoanele, care se

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.vi Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității.

Titlul proiectului: „Dezvoltare locală prin servicii comunitare integrate”; Contract POCU/827/5/2/140601, Cod Smis 2014+: 140601

încadrează la angajatori, cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimele 12 luni.

## *Cum cresc șansele unui șomer de a se angaja?*

### *Șansele cresc prin:*

- ❖ Informare și consiliere profesională
- ❖ Formare profesională, urmarea cursurilor de formare sau reformare profesională
- ❖ Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

### *Completarea veniturilor salariale ale angajaților:*

- persoanele carora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj potrivit legii și care se angajează, pentru program normal de lucru și, ca urmare a angajării, le încetează indemnizația de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei, pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii;

### *Stimularea mobilității forței de muncă*

1. **Persoanele înregistrate ca șomeri**, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km, de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia, în condițiile stabilite prin lege, pe o perioadă de 12 luni, de o primă de încadrare, neimpozabilă. Cuantumul acestei primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile, în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă;

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.vi Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității.

Titlul proiectului: „Dezvoltare locală prin servicii comunitare integrate”; Contract POCU/827/5/2/140601, Cod Smis 2014+: 140601

2. **Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea, în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.**

Această **primă** se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

a) **12.500 lei** pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

b) **15.500 lei** pentru persoanele, care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei (în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere).

**Prima de instalare stabilită în se acordă în două tranșe, astfel:**

a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;

b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

3. **Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire, în noul domiciliu sau noua reședință, dar, nu mai mult de 900 lei. Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea, în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora, nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



COMUNA DUMBRAVENI



VALEA SIRETULUI DE JOS



SLITC  
Bogdan Vodă Rădăuți



UNIUNEA EUROPEANĂ



**Fondul Social European  
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.vi Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității.

Titlul proiectului: **„Dezvoltare locală prin servicii comunitare integrate”**; Contract POCU/827/5/2/140601, Cod Smis 2014+: 140601

- **Prima de relocare** se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, în situația în care, în această perioadă sunt respectate condițiile legale de acordare.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

