



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.vi Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității.

Titlul proiectului: „Dezvoltare locală prin servicii comunitare integrate”; Contract POCU/827/5/2/140601, Cod Smis 2014+: 140601

LEGEA SOMAJULUI

Glosar de termeni privind piata muncii

A5. Susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont propriu
A5.5 Înființarea și funcționarea unui Centru de consultanță, consiliere și mentorat a antreprenoriatului

Material adaptat pentru activitatea A5.5 de către experții:

Coordonator P1, Raluca Răileanu

Expert teme orizontale si dezv antreprenoriala, Marin Nicoleta

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



COMUNA DUMBRAVENI



SLITC
Bogdan Vodă Rădăuți



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.vi Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității.

Titlul proiectului: „Dezvoltare locală prin servicii comunitare integrate”; Contract POCU/827/5/2/140601, Cod Smis 2014+: 140601

Legea somajului prevede utilizarea următorilor termeni sau expresii:

I. **ANGAJATOR** - persoana juridică sau persoana fizică cu sediul, respectiv, domiciliul în România ori sucursala, filiala, agenția, reprezentanța din România a unei persoane juridice străine, cu sediul în străinătate, care este autorizată, potrivit legii, să încadreze forță de muncă.

II. **LOC DE MUNCA**- cadrul în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care, se materializează raporturile juridice de muncă sau raporturile juridice de serviciu.

III. **PERSOANA ÎN CAUTAREA UNUI LOC DE MUNCA**- persoana care face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă, în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii.

IV. **SOMER** - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru somaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- d) este disponibilă să înceapă lucrul, în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.vi Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității.

Titlul proiectului: „Dezvoltare locală prin servicii comunitare integrate”; Contract POCU/827/5/2/140601, Cod Smis 2014+: 140601

IV1. SOMER INREGISTRAT - persoana care indeplinește cumulativ condițiile prevăzute la pct. IV și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă, în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

IV2. SOMER DE LUNGA DURATA - persoana care este somer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

IV3. TANAR CU RISC DE MARGINALIZARE SOCIALA - persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care îndeplinește condițiile prevăzute la punctul IV, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă, în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se afla în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități;
- c) nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victima a traficului de persoane.

IV4. TANAR NEET - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.vi Strategii de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității.

Titlul proiectului: „Dezvoltare locală prin servicii comunitare integrate”; Contract POCU/827/5/2/140601, Cod Smis 2014+: 140601

V. STAGIU DE COTIZARE- perioada de timp pentru care s-a datorat contribuția de asigurări pentru somaj, atât de către asigurat, cât și de angajator sau, după caz, numai de către asigurat, precum și perioada pentru care persoanele asigurate în sistemul asigurărilor pentru somaj prin încheierea unui contract de asigurare pentru somaj au datorat și au plătit contribuția de asigurări pentru somaj.

VI. ASIGURAT- persoana fizică ce realizează venituri, potrivit legii, și pentru care angajatorul este obligat să rețină și să plătească contribuția individuală de asigurări pentru somaj, precum și persoana care se asigură prin încheierea unui contract de asigurare pentru somaj.

VII. INDEMNIZATIA DE SOMAJ- o compensație parțială a veniturilor asiguratului ca urmare a pierderii locului de muncă sau a veniturilor absolvenților instituțiilor de învățământ, care nu s-au putut încadra în muncă.

VIII. MASURI DE STIMULARE A OCUPĂRII FORTEI DE MUNCĂ - acele măsuri care au ca scop sprijinirea persoanelor în căutarea unui loc de muncă și, în mod deosebit, a somerilor pentru a dobândi statutul de persoană ocupată.

IX. INDICATORUL SOCIAL DE REFERINȚĂ al asigurărilor pentru somaj și stimulării ocupării forței de muncă, denumit în continuare indicator social de referință, reprezintă unitatea exprimată în lei, la nivelul căreia se raportează prestațiile banesti suportate din bugetul asigurărilor pentru somaj.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

